

Roma, 15 maggio 2012

Prot. n. 072/2012/AS/gg

Ai Presidenti e Direttori Federazioni

- ASSTRA
- FEDERAMBIENTE
- FEDERUTILITY

e, p.c. Responsabile Settore Lavoro

LORO SEDI

Oggetto: Accordo dell'11 aprile 2012 tra CONFSESVIZI e CGIL-CISL-UIL sulla disciplina delle nuove modalità di rilascio e trasmissione dei certificati di malattia.

La L. 183 del 2010 all'art. 25 ha esteso all'impiego privato la disciplina legale per il rilascio e la trasmissione telematica dei certificati di malattia già prevista per il pubblico impiego.

Per garantire il coordinamento della disciplina contenuta nei CCNL vigenti nei settori facenti parte del sistema Confservizi con le nuove modalità legali di rilascio e trasmissione dei certificati di malattia, in attesa che le parti titolari dei CCNL provvedano ad adeguare la relativa disciplina contrattuale, l'11 aprile u.s. Confservizi ha sottoscritto con CGIL, CISL e UIL l'allegato accordo Interconfederale, che prevede una disciplina valida nel periodo transitorio.

In particolare le parti hanno convenuto che:

- sono confermati gli obblighi della tempestiva comunicazione dell'assenza e della variazione dell'indirizzo dove poter effettuare la visita di controllo, così come previsto dalle attuali disposizioni dei diversi CCNL;
- il lavoratore, nei tempi previsti per l'invio del certificato cartaceo nel CCNL che gli viene applicato, deve comunicare all'azienda, con modalità coerenti con le innovazioni tecnologiche che caratterizzano la riforma, quali ad esempio e-mail o SMS, il numero di protocollo identificativo del certificato inviato dal medico in via telematica; sarà ovviamente il datore di lavoro ad indicare tutti i necessari riferimenti aziendali.
- sempre a valere per la sola fase di mancato aggiornamento del CCNL, accordi aziendali possono definire specifiche modalità attuative per garantire la piena funzionalità della disciplina;
- in tutti i casi nei quali non è possibile la trasmissione telematica, il lavoratore è tenuto ad avvisare il datore di lavoro e ad adempiere agli obblighi della documentazione dell'assenza inviando in azienda, nei tempi e con le modalità previsti dal CCNL in applicazione, il certificato cartaceo di malattia rilasciato dal medico.

Cordiali saluti.

Il Coordinatore del Comitato di Direzione
Avv. Guido Del Mese

Allegato: accordo trasmissione dei certificati di malattia.